

**Overenskomst
mellem FOA - Fag og arbejde,
Kost og Ernæringsforbundet
og
Det danske Madhus A/S**

Overenskomsten omfatter servicemedarbejdere/assistenter og kost- og ernæringsfagligt uddannede medarbejdere ved Det danske Madhus A/S med tilhørende datterselskaber.

§ 1. Ansættelse

Stk. 1. Sundhedskartellet's aftale om arbejdsgiverens pligt til at underrette arbejdstageren om vilkårene for ansættelsesforholdet (ansættelsesbreve) gælder.

Stk. 2. I ansættelsesbrevet anføres funktionsområderne.

Stk. 3. Medarbejderne er omfattet af Funktionærloven

§ 2. Løn

Medarbejderne aflønnes efter KTO's lønskala for ansatte i kommuner (gældende frem til 31.3.2009). **Pr. 1.4.2009** aflønnes medarbejderne efter Sundhedskartellet's lønskala for ansatte i kommuner.

Stk. 1. Gældende til 31.3.2009.

Servicemedarbejdere (uuddannede) aflønnes efter (KTO) løntrin 12 -14 - 17.
Trin 14 og 17 efter hhv. 2 og 5 års anciennitet.

Pr. 1.4.2009 aflønnes servicemedarbejdere (uuddannede) efter Sundhedskartellet's lønninger for ansatte i kommuner med følgende årligt grundbeløb:

trin B	kr. 207.749	(niv. 1.1.2006)
trin C	kr. 217.887	(niv. 1.1.2006) efter 2 års anciennitet
trin E	kr. 224.883	(niv. 1.1.2006) efter 5 års anciennitet

Til ovenstående løntrin ydes følgende årlige områdetillæg

	Omr. 0	Omr. 3
Trin B	kr. 0	kr. 9.577,00
Trin C	kr. 0	kr. 10.370,00
Trin E	kr. 0	kr. 10.904,00

Stk. 2. Gældende til 31.3.2009

Erhvervsuddannede serviceassistenter: trin 16.
Efter 6 års anciennitet, ydes 3 trin som kvalifikationsløn.

Pr. 1.4.2009 aflønnes erhvervsuddannede serviceassistenter efter Sundhedskartellet's lønninger for ansatte i kommuner med følgende årligt grundbeløb:

trin D kr. 221.888,00 (niv. 1.1.2006)
trin F kr. 235.281,00 (niv. 1.1.2006) efter 6 års anciennitet

Til ovenstående løntrin ydes følgende årlige områdetillæg

	Omr. 0	Omr. 3
Trin D	kr. 0	kr. 10.633
Trin F	kr. 0	kr. 11.467

Stk. 3. Gældende til 31.3.2009

Kostfagligt uddannede medarbejdere aflønnes med følgende grundløn:

Ernæringsassistenter:	trin 18
Ernæringsassistenter over 7 års erfaring:	trin 20
Økonomaer:	trin 25
Kliniske diætister/PB i ernæring & sundhed:	trin 33

Ledende personale i køkkenet: Efter individuel aftale incl. pension

Til alle stillinger aftales funktions- og kvalifikationstillæg.

Ernæringsassistentelever:

	Grundbeløb (31.3.2000)pr. mdr.	Pr. 1.1.2006 pr. mdr.
1. år	7200 kr.	8.208,99 kr.
2. år	7900 kr.	9.000,09 kr.
3. år	8900 kr.	10.147,23 kr.

Pr. 1.4.2009 aflønnes kost- og ernæringsfagligt uddannede medarbejdere efter Sundhedskartellet's lønninger for ansatte i kommuner med følgende grundløn:

Ernæringshjælper* ¹ :	trin xx
Ernæringsassistenter:	trin 1
Ernæringsassistenter over 7 års erfaring:	trin 3
Økonomaer:	trin 4
Økonomaer med mere end 4 års erfaring:	trin 5
Kliniske diætister/PB i ernæring & sundhed:	trin 6
Ledende personale i køkkenet:	Efter individuel aftale incl. pension

¹ *Ernæringshjælperne omfattes af aftalen, når gruppen er OK-dækket ved aftale mellem KL og Kost & ernæringsforbundet

Til ovenstående stillinger ydes følgende årlige områdetillæg

	Omr. 0	Omr. 3
Trin 1	kr. 0	kr. 10.370
Trin 3	kr. 0	kr. 11.467
Trin 4	kr. 0	kr. 11.153
Trin 5	kr. 0	kr. 9.748
Trin 6	kr. 0	kr. 7.387

Overgangen fra KTO-løn til Sundhedskartelløn for kost- og ernæringsfaglige
Overgangstillæg ydes pr. 1.4.2009 til

	Omr. 0	Omr. 3
Trin 1	kr. 2.888,00 (1.1.2006)	kr. 3.131,00 (1.1.2006)
Trin 4	kr. 3.158,00 (1.1.2006)	kr. 2.554,00 (1.1.2006)
Trin 6	kr. 2.459,00 (1.1.2006)	kr. 1.936,00 (1.1.2006)

Overgangstillægget er pensionsgivende

Pr. 1.4.2010 bortfalder overgangstillægget og i stedet ydes et tillæg på 3.100 kr. (1.1.2006 niv.) til trin 1, trin 4 og trin 6 på baggrund af grunduddannelsen. Tillægget er pensionsgivende.

Til alle stillinger aftales funktions- og kvalifikationstillæg.

Ernæringshjælper- og ernæringsassistentelever Grundbeløb pr. 1.1.2006 pr. mdr.

1. år	kr. 9.349
2. år	kr. 9.918
3. år	kr. 10.333

Stk. 4. Som timelønnede kan ansættes personer, der ikke antages med henblik på varig beskæftigelse, men som vikarer i forbindelse med sygdom og andet fravær for en navngiven person eller til anden løst tilknyttet beskæftigelse. Timelønnen beregnes som 1/1924 af årslønnen for en fuldtidsansat på begynderløn indenfor stillingskategorien.

Stk. 5. Timelønnede skal overgå til månedsløn senest på det tidspunkt, hvor den ansatte har haft 3 måneders sammenhængende beskæftigelse.

Stk. 6. Ungarbejderes løn:

- a) 16 år: 66,4 % af skalatrin 11.
- b) 17 år: 74 % af skalatrin 11.

Pr. 1.4.2009 Ungarbejderes løn

- a) 16 år: kr. 66,4 % af trin A
- b) 17 år: kr. 74,0 % af trin A

Trin A kr. 200.701 (1.1.2006 niveau) i årligt grundbeløb

Der ydes følgende årlige områdetillæg til

	Omr. 0	Omr. 3
trin A	kr. 0	kr. 9.112,00

Stk. 7. Der er mulighed for lokalt at aftale lønpakker, dvs. aftale ydelser, der træder i stedet for løn, f.eks. pc-ordning, aktier og højere pensionsbidrag.

De nærmere vilkår for lønpakker skal aftales lokalt forud for eventuel individuel indgåelse af aftale. I vilkårsaftalen skal det fremgå hvorledes ydelsen indgår i beregning af ferietillæg, pension, overarbejdsydelse og andre ydelser, herunder også eventuelle skattemæssige konsekvenser.

§ 3. Kvalifikationstillæg

Stk. 1. Der er lokalt mulighed for at aftale kvalifikationstillæg. Kost og Ernæringsforbundet varetager de lokale forhandlinger for de kost- og ernæringsfagligt uddannede. For servicemedarbejder/assistenter, er det den lokale FOA afdeling som forhandler.

Stk. 2. For ansatte, der har uddannelse eller særlige kompetencer inden for området, skal der forhandles kvalifikationsløn.

§ 4. Funktionstillæg

Stk. 1. Tillids- og sikkerhedsrepræsentanter skal honoreres for hvervet. Tillæggets størrelse aftales lokalt.

Stk. 2. Der kan herudover lokalt forhandles funktionsløn, f. eks. for praktikvejledning og ansvar for forskellige områder.

Stk. 3. Der skal ydes tillæg for funktionen som koordinator. Tillægget aftales lokalt.

§ 5. Udbytte/bonus- /resultatløn

Der skal imellem Det danske Madhus A/S og den lokale afdeling af FOA og Kost og Ernæringsforbundet, indgås aftale om udbytte/bonus-/resultatløn. Udbytte/bonus-/resultatlønnen, udbetales en gang årligt. Vilkår m.m. for udbetaling aftales med FOA's lokale afdeling og med Kost og Ernæringsforbundet.

§ 6. Lønregulering

Stk. 1. Alle løndele fastsættes og reguleres efter den gældende lønjusteringsaftale på KTO'-området. **Pr. 1.4.2009** fastsættes og reguleres alle løndele efter lønjusteringsaftale indgået mellem KL og Sundhedskartellet. De ansatte aflønnes efter det områdetillægsområde, hvor arbejdspladsen er placeret.

Stk. 2. Pr. 1. april 2010, afsættes 1.25 % af lønsummen til lokal løndannelse.

For ledergruppen afsættes 1.25 % hhv. 1 april 2009 og 1. april 2010 til lokal løndannelse.

§ 7. Lønberegning og lønudbetaling

Stk. 1. Den månedlige lønberegning omfatter hele måneden. Der udleveres en specificeret lønseddel til den ansatte.

Stk. 2. Senest den sidste bankdag i måneden er lønnen til disposition på en, af den ansatte, opgiven bankkonto.

Stk. 3. Egetbidraget til pension udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag og skal fremgå af den lønspecification, som udleveres til den enkelte ansatte.

§ 8. Arbejdstid

Stk. 1. Arbejdstiden er 148 timer indenfor en turnus af 4 uger eller 222 timer indenfor en turnus af 6 uger. Gennemsnitlig 37 timer/uge incl. 30 minutters frokostpause.

Stk. 2. Det daglige arbejde (normtid) skal tilrettelægges med min. 6 timer og kan højst tilrettelægges med 9 timer. For deltidsansatte på under 30 timer ugentlig skal den daglige arbejdstid dog minimum være 4 timer. Øvrige deltidsansatte følger reglerne for fuldtidsansatte. Der kan indgås lokalaftale som afviger.

Stk. 3. Inden for turnusperioden skal personalet have gennemsnitlig 2 fridage pr. uge. Af det samlede antal fridage i turnusperioden skal mindst 4/6 heraf lægges i weekender i tidsrummet fra fredag kl. 23.00 til mandag kl. 07.00. Det skal tilstræbes, at yderligere to dage gives i sammenhæng.

Stk. 4. Ved evt. arbejde på en helligdag, jf. § 10, stk. 1, ydes en erstatningsfridag i samme turnusperiode. Der kan indgås lokalaftale som afviger.

Stk. 5. Inddrages en fridag eller planlagt helligdagsfrihed med et kortere varsel end 4 uger, honoreres tjenesten som overarbejde, dog for mindst 6 timer. Inddrages en fridag med et kortere varsel end 14 dage ydes endvidere et tillæg pr. dag på kr. 350,- pr dag. **Pr. 1.4.2009** 450 kr. pr. dag (Ureguleret i overenskomstperioden)

Stk. 6. Der kan lokalt laves aftale om flextid.

Stk. 7. Ledende personale er ikke omfattet af aftale om højeste arbejdstid.

§ 9. Overarbejde

Stk. 1. Overarbejde skal så vidt muligt undgås.

Stk. 2. Der ydes overarbejdsbetaling, såfremt normen på 9 timer dagligt overskrides. Der ydes endvidere overarbejdsbetaling ved overskridelse af normperioden, jvf. § 8, stk. 1.

Stk. 3. Tillægget for overarbejde udgør 50% pr. time.

Stk. 4. Optjent afspadsering – både overarbejde, merarbejde og søn- og helligdagsarbejde – kan i samråd med ledelsen, bringes til udbetaling, hvis:

- Der står flere timer til afspadsering end den enkeltes ugentlige timenorm, og den enkelte medarbejder ønsker dette.

Timelønnen beregnes med 1/1924 af årslønnen på vedkommende skalatrin inkl. funktionstillæg og kvalifikationstillæg og eventuelle lønpakker ekskl. evt. arbejdstidsbestemte tillæg og pensionsbidrag.

§ 10. Søn- og helligdage

Stk. 1. Helligdage er følgende: 24 december, 1. og 2. Juledag, Nytårsdag, Skærtorsdag, Langfredag, 2. Påskedag, St. Bededag, Kr. Himmelfartsdag, 2. Pinsedag. 1. maj, 31. december og Grundlovsdag er som at betragte som helligdag fra kl. 12 – 24.

Stk. 2. For arbejde på søn- og helligdage ydes der en halv times frihed for hver times planlagt tjeneste, beregnet pr. påbegyndt halve time.

Stk. 3. Hvis der planlægges tjeneste på en helligdag, gives der ud over § 10, stk. 2 en erstatningsfridag. Det gælder dog ikke hvis den falder på en søndag. Der skal endvidere gives erstatningsfridag såfremt der er sammenfald mellem søn- og helligdag og fridøgn/vagtlistefridag.

§ 11. Aften- og nattillæg samt lørdagstillæg

Stk. 1. Der ydes tillæg for arbejde på følgende tidspunkter: hverdage mellem kl. 17:00 og 06:00 (aften- og nattillæg) samt lørdage mellem kl. 11:00 og 24:00.

Stk. 2. Aften- og nattillæg samt lørdagstillæg udgør kr. 32 pr. time. **Pr. 1.4.2009** kr. 36 pr. time. Tillægget reguleres ikke i aftaleperioden.

§ 12. Vagtplan

Stk. 1. Den ansatte skal være bekendt med den planlagte tjenestes placering mindst 4 uger forud. Dette gælder dog ikke for afløsningspersonale.

Bem.: Arbejdstiden opgøres for ugerne 1 - 4 inkl., 5 - 8 inkl., 9 - 12 inkl., o.s.v. for 4 ugers turnus og for ugerne 1 - 6 inkl., 7 - 12 inkl., 13 - 18 inkl., o.s.v. for 6 ugers turnus.

Stk. 2. Ændringer i den planlagte tjeneste kan ske efter aftale med den ansatte.

§ 13. Arbejdstøj

Det Danske Madhus A/S er forpligtet til at stille arbejdsbeklædning til rådighed inkl. skridhæmmende fodtøj. Ved arbejde i afkølede rum eller i frostrum, udleveres særligt isolerende arbejdsbeklædning inkl. isolerende fodtøj. Ved arbejdsfunktioner udenfor køkkenet, eksempelvis ved madudbringning, stilles endvidere nødvendigt overtøj, herunder

nødvendige benklæder, samt fodtøj til rådighed. Eventuel aftale om kontant erstatning for arbejdsbeklædning, fodtøj og overtøj kan indgås i det lokale SU eller med den lokale afdeling af FOA eller med Kost og Ernæringsforbundet.

§ 14. Ferie og særlige feriedage

Stk. 1. Optjening og afholdelse af ferie følger KTO' regler. **Pr. 1.4.2009** følges Sundhedskartelles regler.

Stk. 2. Der ydes særlig feriegodtgørelse med 1,5 % af lønnen i det foregående optjeningsår, beregnet efter ferielovens regler. **Feriegodtgørelsen ændres til 2,3,% ved udbetalingen i 2010.**

Stk. 3. Ferieplanen for hovedferieperioden udarbejdes inden udgangen af januar måned.

Stk. 4. De ansatte optjener og afholder særlige feriedage i henhold til KTO' aftale om ferie. **1.4.2009** i henhold til Sundhedskartelles aftale om ferie på det kommunale område.

§ 15. Sygdom, barsel, adoption og omsorgsdage samt barns 1. sygedag

Stk. 1. Sygdom betragtes som lovligt fravær. Fravær p.g.a. sygdom skal meddeles af den pågældende medarbejder hurtigst muligt, der aftales lokale retningslinier for dette.

Stk. 2. De ansatte er omfattet af Sundhedskartellets aftale, om adgang til fravær fra tjenesten p.g.a. barsel, adoption og omsorgsdage.

Stk. 3. Der ydes betalt frihed på barns 1. og 2. sygedag, - ved opkald til arbejdspladsen, eller ved hjemkaldelse fra arbejdspladsen, regnes den efterfølgende dag som 1. sygedag - hvis

1. barnet er under 18 år, og
2. har ophold hos den ansatte, og
3. fravær er nødvendig af hensyn til barnet, og
4. det er foreneligt med forholdene på tjenstestedet.

§ 16. Pensionsordning

Stk. 1. Der oprettes en pensionsordning for medarbejderen, når denne har mindst 12. mdr. sammenlagt erfaring indenfor branchen/området og den ansatte er fyldt 21. år:

Den ansatte er beskæftiget gennemsnitlig mindst 8 timer ugentlig.

Pr.1.4.2009 bortfalder bestemmelsen i stk. 1, således at der oprettes pensionsordning fra ansættelsen. Dette gælder dog ikke ungarbejdere og elever.

Stk. 2. For servicemedarbejdere oprettes pensionsordningen i PENSAM og for kostfagligt uddannede i PKA, Pensionskassen for Kost og Ernæringsfaglige.

Stk. 3. Pensionsbidraget udgør 12,8 %, pr. **1. april 2009** udgør pensionen 13,05%, hvoraf en tredjedel betragtes som medarbejderens egetbidrag. Pensionsbidraget beregnes af den pensionsgivende skalatrinløn samt af kvalifikationstillæg og af funktionstillæg, jf. § 3, stk. 1 og 2 samt af lønpakker. Pensionsbidraget indbetales til pensionsordningen månedsvis bagud i tilknytning til lønudbetalingen. Der beregnes pension af alle løndelev.

Stk. 4. Der indbetales pensionsbidrag af deltidsbeskæftigedes merarbejde, beregnet efter reglerne i stk. 3.

§ 17. ATP

ATP indbetales i henhold til de for gruppene gældende satser.

§ 18. Deltidsbeskæftigede

Stk. 1. Til deltidsbeskæftigede ydes løn i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 2. Eventuel merbeskæftigelse af midlertidig karakter godtgøres med frihed af samme varighed eller normal timeløn.

Stk. 3. Ved merbeskæftigelse af fastere karakter foretages en ændring af den ansattes beskæftigelsesgrad (evt. tidsbegrænset).

Bem.: Der er ikke tale om merbeskæftigelse, såfremt der over året er et ujævnt aktivitetsniveau, der tilsammen svarer til den ansattes beskæftigelsesgrad. Der er derimod tale om merbeskæftigelse af fastere karakter, såfremt en ansat i 3 måneder eller derover skal varetage yderligere faste timer ud over beskæftigelsesgraden. Beskæftigelsesgraden skal fremgå af ansættelsesbrevet eller et tillæg hertil.

§ 19. Tillidsrepræsentant/samarbejdsregler

De til enhver tid gældende tillidsrepræsentant/samarbejdsregler for personale, der er tilsluttet Sundhedskartellet's område, er gældende for de af nærværende overenskomst omfattede medarbejdere. Medarbejderne kan frit vælge tillidsrepræsentant mellem servicemedarbejdere og kost- og ernæringsfagligt uddannede medarbejdere. Tillidsrepræsentanten kan repræsentere begge medarbejdergrupper. Kun ved konkret uddelegering af forhandlingskompetencen fra Kost og Ernæringsforbundet og FOA kan tillidsrepræsentanten forhandle løn for de kostfagligt uddannede.

§ 20. Uddannelse

Ved deltagelse i arbejdsrelevant efteruddannelse, herunder AMU-kurser, udbetales fuld sædvanlig løn under uddannelse. Aftale om deltagelse træffes i hvert enkelt tilfælde mellem Det Danske Madhus A/S og medarbejderen. Retningslinier aftales ligeledes lokalt.

§ 21. Lokalaftale

Der kan indgås lokal aftale mellem Det danske Madhus A/S og FOA's lokale afdeling/Kost og Ernæringsforbundet om konvertering af fast tid, tillæg eller afspadsering ved fravigelse af bestemmelserne i § 10 og § 11.

§ 22. Opsigelse

Stk. 1. Meddelelse om uansøgt afsked fremsendes til den ansatte. Kopi af meddelelsen sendes samtidig for servicemedarbejdere/assistenters vedkommende til Fag og Arbejde, Staunings Plads 1-3, 1790 København V og for kost- og ernæringsfagligt uddannede medarbejdere til Kost og Ernæringsforbundet, Nørre Voldgade 90, 1358 København K.

Stk. 2. Når den ansatte meddeles uansøgt afsked, jf. stk. 1, underrettes organisationen skriftligt herom. Underretningen skal indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er tilstede, medmindre dette strider mod den tavshedspligt, som følger af Straffeloven, herunder tavshedspligt med hensyn til personlige forhold.

Stk. 3. Tilbageholder Det Danske Madhus A/S tavshedsbelagte oplysninger, orienteres organisationen herom i forbindelse med underretningen. Samtidig orienteres om, at medarbejderen har fået kopi af meddelelsen om afsked med henblik på eventuel udlevering til organisationen. Den nævnte underretning sendes for servicemedarbejdere/assistenters vedkommende til Fag og Arbejde, Staunings Plads 1-3, 1790 København V og for kost- og ernæringsfagligt uddannede medarbejdere til Kost og Ernæringsforbundet, Nørre Voldgade 90, 1358 København K.

Stk. 4. Organisationen kan kræve sagen forhandlet med Det Danske Madhus A/S, hvis organisationen skønner, at afskedigelsen ikke kan anses for rimeligt begrundet i den ansattes eller institutionens forhold. Organisationen kan kræve forhandlingen afholdt inden for en frist af 1 måned efter afsendelsen af den i stk. 3 nævnte meddelelse.

§ 23. Opsigelse af timelønnede

Stk. 1. For timelønnede er der efter 1 måneds uafbrudt beskæftigelse, et opsigelsesvarsel fra arbejdsgiverside på 7 dage og fra den ansattes side et varsel på 3 dage. Ved opsigelsesvarsler regnes altid med løbende dage (kalenderdage).

Stk. 2. Uafbrudt beskæftigelse anses ikke for afbrudt ved forekommende arbejdsfridag i henhold til lov om hviletid og fridøgn, søn- og helligdage samt sygefravær.

§ 24. Sundhedsfremmende foranstaltninger

Der tilbydes de ansatte sundhedsfremmende foranstaltninger. Retningslinier aftales lokalt.

§ 25. Hovedaftale

For denne overenskomst finder den til enhver tid gældende hovedaftale imellem Sundhedskartellet og KL tilsvarende anvendelse.

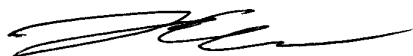
§ 26. Opsigelsesfrist og udløb.

Overenskomsten træder i kraft den 1. april 2008 og er gældende indtil den af en parterne opsiges med 3 måneders varsel til ophør en 1. april, dog tidligst til den 1. april 2011.

Skive den.....

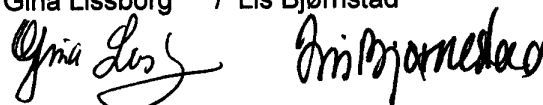
For Det danske Madhus A/S

Henrik Sørensen

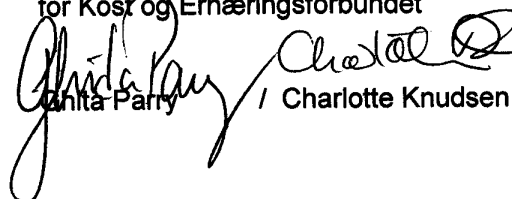


For FOA - Fag og Arbejde

Gina Lissborg / Lis Bjørnstad



for Kost og Ernæringsforbundet



Anita Parry / Charlotte Knudsen